

Protokoll fra de lokale lønnsforhandlingene 2011

I henhold til overenskomstens bestemmelser har det vært ført forhandlinger mellom Xstrata Nikkelverk AS og Nikkelverkets Arbeiderforening om nye lønnsatser gjeldende fra 1. juni 2011.

Følgende har deltatt i forhandlingene:

Fra Xstrata Nikkelverk AS:

Wiggo Svendsen, Per Ramsdal, Nils Gjelsten, Jørn K. Jacobsen, Harald Eik og Magne Ivar Gjerde

Fra Nikkelverkets Arbeiderforening:

Harald Hageland, Per Sunde, Preben Dyrholm og Terje Tronsen

Partene er enige om:

1. Protokoll av 11.06.09 pkt 4 gjennomføres som planlagt og inngår i årets ramme.
2. Fra og med 01.06.11 gis det et generelt tillegg på alle lønnsgrupper på kr 4875,- pr år (tilsvarende kr 2,50 pr time).
3. Fra og med 01.01.12 gis det et generelt tillegg på alle lønnsgrupper på kr 1950,- pr år (tilsvarende kr 1,00 pr time), som inngår i lønnsrammen for 2012.
4. Fra og med 01.01.12 innrømmes ytterligere 8 timer avspasering for helkontinuerlig skiftpersonell pga skiftoverlevering/overlapping. Bestemmelsen iverksettes kun dersom evaluering foretatt av skifttillitsvalgt og skiftsjef viser at overlappingstiden gjennomsnittlig overskrider fem minutter pr skift pr skiftoperatør/skiftmekaniker og er av tilfredsstillende kvalitet, og forutsetter at skiftpersonell møter arbeidsklar i arbeidstøy på oppmøtested og forlater oppmøtestedet i arbeidstøy.
5. Etter individuell vurdering av skiftoperatørers realkompetanse, og etter drøftinger med Nikkelverkets Arbeiderforening, kan lønnsgruppe S3 i spesielle tilfeller gis skiftoperatører uten offentlig fagbrev.
6. Beregningsgrunnlaget for lærlinge- og TAF-elevlønn settes lik lønnsgruppe F3/S3/D3 + det til enhver tid gjeldende tillegg for første fagbrev.
7. Refusjon etter henvisning fra lege som gjelder for fysioterapi, kiropraktorbehandling og naprapati dekkes med 70 % av egenandelen, men dog maks kr 300,- pr konsultasjon/behandling.
8. Bonusgrunnlaget/beregnet gjennomsnittslønn settes til kr 204,00 pr time.

9. Innen 1. april hvert år skal arbeidsleder og lokal tillitsvalgt ha en gjennomgang av ansattes kompetanse- og lønnsnivå, for å kontrollere om opplæring og lønnsutvikling følger normal progresjon.
10. For å ivareta intensjonen i gjeldende lønnsystem om at lønnsystemet skal bidra til økt produktivitet og arbeidsinnsats, bedre kvalifikasjoner, bedre arbeidsmiljø og trivsel, samt et konkurransedyktig lønnsnivå, forplikter partene seg til i fellesskap å foreta en vurdering av gjeldende lønnsystem, herunder mulighetene for å opparbeide påbygninger i daglønnsystemet.

Kristiansand, 17.06.11

For Xstrata Nikkelverk AS

For Nikkelverkets Arbeiderforening

Magne Ivar Gjerde

Harald Hageland